

高知縣市町村総合事務組合退職手当条例施行規則

平成17年 2月 1日規則第16号
改正 平成18年 4月 1日規則第 4号
平成19年 8月29日規則第 4号
平成20年 2月12日規則第 4号
平成21年 9月11日規則第 8号
平成22年 3月31日規則第 2号
令和 2年 9月 7日規則第10号
令和 4年 9月30日規則第 3号

第1章 総則

(趣旨)

第1条 この規則は、高知縣市町村総合事務組合退職手当条例（平成17年高知縣市町村総合事務組合条例第21号）の施行に関し必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この規則において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) 条例 高知縣市町村総合事務組合退職手当条例をいう。
- (2) 管理者 高知縣市町村総合事務組合管理者をいう。
- (3) 構成団体 高知縣市町村総合事務組合規約（平成17年高知県指令16高市振第1983号）第3条第1項第1号に掲げる事務を共同処理する団体をいう。

(報告及び申請)

第3条 構成団体の長は、当該団体の職員が次の各号のいずれかの事由に該当することとなったときは、速やかに当該各号に規定する様式により管理者に報告しなければならない。

- (1) 就職したとき。（様式第1号又は様式第1号の2）
- (2) 退職、失職、解職、免職、死亡したとき。（様式第2号又は様式第2号の2）
- (3) 公益法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律（平成12年法律第50号）第2条第1項の規定に基づき定められた市町村等の条例の規定により派遣されたとき。（様式第3号）
- (4) 給料額に異動があったとき。（様式第4号）並びに定期昇給及び給与改定に伴う異動があったとき（様式第5号）
- (5) 職員の氏名に変更があったとき。（様式第6号）
- (6) 休職、停職があったとき（様式第7号）及び復職したとき。（様式第8号）
- (7) 条例第12条の規定に該当した者があったとき。（様式第9号）

2 構成団体の長は、条例第7条の規定により職員の在職期間が通算される場合は、次の書類を管理者に提出しなければならない。

- (1) 勤続期間通算申請書（様式第10号）
- (2) 履歴書（様式第11号）
- (3) 退職手当支給の有無に関する証明書

(受給権の譲渡等の禁止)

第3条の2 退職手当の給付を受ける権利は、譲渡し、又は担保に供することができない。

2 前項の規定に違反したときは、管理者は、給付を差し止めることができる。

(基礎在職期間)

第4条 条例第5条の2第2項第19号に規定する規則で定める在職期間は、次に掲げる在職期間とする。

(1) 条例第7条の2第4項の規定により退職手当の算定の基礎となる勤続期間の計算について職員としての引き続いた在職期間とみなされる移行型一般地方独立行政法人の職員としての在職期間

(2) 条例第8第1項に規定する再び職員となった者の同項に規定する特定法人役職員としての在職期間

(3) 条例附則第17項の規定により退職手当の算定の基礎となる勤続期間の計算について職員としての引き続いた在職期間とみなされる国立大学法人等の職員としての引き続いた在職期間

(退職手当の調整額の算定対象から除外する休職月等)

第4条の2 条例第6条の4第1項に規定する規則で定める休職月等は、次の各号に掲げる休職月等の区分に応じ、当該各号に定める休職月等とする。

(1) 地方公務員法（昭和25年法律第261号）第55条の2第1項ただし書若しくは地方公営企業等の労働関係に関する法律（昭和27年法律第289号）第6条第1項ただし書に規定する事由又はこれらに準ずる事由により現実に職務をとることを要しない期間のあった休職月等（次号及び第3号に規定する現実に職務をとることを要しない期間のあった休職月等を除く。）当該休職月等

(2) 育児休業（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第2条第1項の規定による育児休業をいう。以下同じ。）により現実に職務をとることを要しない期間（当該育児休業に係る子が1歳に達した日の属する月までの期間に限る。）のあった休職月等 退職した者が属していた条例第6条の4第1項各号に掲げる職員の区分（以下「職員の区分」という。）が同一の休職月等がある休職月等にあつては職員の区分が同一の休職月等ごとにそれぞれの最初の休職月等から順次に数えてその月数の3分の1に相当する数（当該相当する数に1未満の端数があるときは、これを切り上げた数）になるまでにある休職月等、退職した者が属していた職員の区分が同一の休職月等がない休職月等にあつては当該休職月等

(3) 第1号に規定する事由以外の事由により現実に職務をとることを要しない期間のあった休職月等（前号に規定する現実に職務をとることを要しない期間のあった休職月等を除く。）退職した者が属していた職員の区分が同一の休職月等がある休職月等にあつては職員の区分が同一の休職月等ごとにそれぞれその最初の休職月等から順次に数えてその月数の2分の1に相当する数（当該相当する数に1未満の端数があるときは、これを切り上げた数）になるまでにある休職月等、退職した者が属していた職員の区分が同一の休職月等がない休職月等にあつては当該休職月等

(基礎在職期間に特定基礎在職期間が含まれる者の取扱い)

第4条の3 退職した者の基礎在職期間に条例第5条の2第2項第2号から第19号までに掲げる期

間（以下「特定基礎在職期間」という。）が含まれる場合における条例第6条の4第1項並びに前条及び次条の規定の適用については、その者は、管理者の定めるところにより、次の各号に掲げる特定基礎在職期間において当該各号に定める職員として在職していたものとみなす。

(1) 職員としての引き続いた在職期間（その者の基礎在職期間に含まれる期間に限る。）に連続する特定基礎在職期間 当該職員としての引き続いた在職期間の末日にその者が従事していた職務と同種の職務に従事する職員又は当該特定基礎在職期間に連続する職員としての引き続いた在職期間の初日にその者が従事していた職務と同種の職務に従事する職員

(2) 前号に掲げる特定基礎在職期間以外の特定基礎在職期間 当該特定基礎在職期間に連続する職員としての引き続いた在職期間の初日にその者が従事していた職務と同種の職務に従事する職員（当該従事していた職務が管理者の定めるものであったときは、管理者の定める職務に従事する職員）

（職員の区分）

第4条の4 退職した者は、その者の基礎在職期間の初日の属する月からその者の基礎在職期間の末日の属する月までの各月ごとにその者の基礎在職期間に含まれる時期の別により定める別表イ又はロの表の右欄に掲げるその者の当該各月における区分に対応するこれらの表の左欄に掲げる職員の区分に属していたものとする。この場合において、その者が同一のつきにおいてこれらの表の右欄に掲げる2以上の区分に該当していたときは、その者は、当該月において、これらの区分のそれぞれに対応するこれらの表の左欄に掲げる職員の区分に属していたものとする。

（調整月額に順位を付す方法等）

第4条の5 前条（第4条の規定により同条各号に定める職員として在職していたものとみなされる場合を含む。）後段の規定により退職した者が同一の月において2以上の職員の区分に属していたこととなる場合には、その者は、当該月において、当該職員の区分のうち、調整月額が最も高い額となる職員の区分のみに属していたものとする。

2 調整月額のうちにその額が等しいものがある場合には、その者の基礎在職期間の末日の属する月に近い月に係るものを先順位とする。

第2章 退職手当の請求

第5条 退職手当の請求及び申請はすべて職員が退職又は死亡当時所属していた構成団体を經由して管理者に提出するものとする。

2 市町村の配置分合により退職当時所属していた構成団体が廃止せられた場合においては、その退職当時の構成団体の業務を承継した市町村を經由するものとする。

（退職手当の請求）

第6条 退職手当を請求する場合は、次の各号に掲げる書類を提出するものとする。

(1) 退職手当請求書（様式第12号）

(2) 職員在職中の履歴書（様式第11号）

(3) 退職所得の受給に関する申告書（所得税法施行細則に定める様式による。）

2 死亡による退職手当を請求する場合は、次の各号に掲げる書類を提出するものとする。

(1) 遺族退職手当請求書（様式第13号）

(2) 職員在職中の履歴書（様式第11号）

(3) 死亡した職員及び請求者の戸籍謄本

- (4) 総代者選任届書（ただし、死亡による退職手当を受ける権利を有する同順位の遺族が2人以上あるときに限る。）（様式第14号）
- 3 定員の減少、組織の改廃又は予算の減少のため過員若しくは廃職を生ずることにより退職した場合又はその者の非違によることなく勸奨を受けて退職した場合は、次の各号に掲げる書類を提出するものとする。
- (1) 第1項に掲げる書類
 - (2) 整理退職証明書（様式第15号）
 - (3) 退職勸奨の記録及び職員が提出した辞職の申出書の写し
- 4 公務上の傷病により退職した場合は、次の各号に掲げる書類を提出するものとする。
- (1) 第1項に掲げる書類
 - (2) 医師の診断書
 - (3) 地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）及びその他の法律の規定による公務上の災害に対する補償の実施に関する認定書の写し
- 5 公務上の死亡により退職した場合は、次の各号に掲げる書類を提出するものとする。
- (1) 第2項各号に掲げる書類
 - (2) 医師の診断書
 - (3) 地方公務員災害補償法及びその他の法律の規定による公務上の災害に対する補償の実施に関する認定書の写し
- （予告を受けない退職者の退職手当の請求）

第7条 予告を受けない退職者の退職手当の請求は、前条に規定する書類に予告を受けないで退職したことを証明する構成団体の長の証明書（様式第16号）を添えて提出しなければならない。

第3章 退職手当の裁定

（請求書の証明）

第8条 構成団体の長は、退職手当請求書（様式第12号）又は遺族退職手当請求書（様式第13号）を受けたときは、当該書類について審査し、正当と認めるときはその旨を証明し、速やかに管理者に送付しなければならない。

2 構成団体の長は、前項の証明をすることができないときは、その旨を付記しなければならない。
（管理者による審査等）

第9条 管理者は、退職手当請求書（様式第12号）又は遺族退職手当請求書（様式第13号）を受け付けたときは、これを審査し、書類に不備がなく、かつ、受給権があると認めるときは、退職手当裁定通知書（様式第17号）を交付する。

2 管理者は、前項の書類に不備があると認めたときは、相当の期間を定めてその不備を補正させるものとする。

3 管理者は、審査上必要と認めるときは、請求者に出頭を求め、又は必要な書類の提出を求めることができる。

4 請求者が第2項の期間内に不備を補正しないとき若しくは前項の求めに応じないとき又は管理者が給付を受ける権利がないと認めるときは、理由を付してその請求を却下するものとする。

（退職手当の支給）

第10条 退職手当裁定通知書は、退職時の構成団体の長を経て請求者に送付し、退職手当は組合より直接請求者に支給する。

(支給の差止め)

第11条 管理者は、請求者が虚偽の申請、請求又は届出等をしたときは、退職手当の支払を差止め、又は返納を命ずることができる。

(退職手当支給一時差止処分書)

第12条 条例第13条第1項から第3項の規定により管理者が一般の退職手当の支払を差し止める処分を行うときは、退職手当支給一時差止処分書(様式第18号)によりしなければならない。

(一時差止処分の説明書)

第13条 管理者は、一時差止処分を行う場合は、当該一時差止処分を受けるべき者に対し、当該一時差止処分の際、次に掲げる次項を記載した証明書(様式第19号。「以下処分説明書」という。)を交付しなければならない。

(1) 条例第13条第1項又は第2項に規定する一時差止処分(以下「一時差止処分」という。)の処分者

(2) 一時差止処分を受けるべき者(以下「被処分者」という。)の氏名

(3) 被処分者の採用年月日及び退職年月日並びに勤続期間(条例第7条第1項に規定する勤続期間をいう。以下同じ。)

(4) 被処分者の退職の日における所属、職名及び給料月額

(5) 一時差止処分の理由及び被処分者が犯したと思料される犯罪に係る罰条

(6) 一時差止処分の発令年月日

(構成団体の長への通知)

第14条 管理者は、一時差止処分を行おうとする場合には、あらかじめ構成団体の長に、次に掲げる事項を通知しなければならない。

(1) 被処分者の氏名、生年月日及び住所

(2) 被処分者の採用年月日及び退職年月日並びに勤続期間

(3) 被処分者の退職の日における所属、職名及び給料月額

(4) 被疑事実の要旨及び被処分者が犯したと思料される犯罪に係る罰条

(5) 被処分者から事情を聴取した年月日及びその供述の要旨

(6) 一時差止処分の発令予定年月日

(7) 前各号に掲げるもののほか、参考となるべき事項

2 前項の通知は、一時差止処分の実施に関する通知書(様式第20号)によってしなければならない。

第15条 管理者は、条例第13条第5項又は第6項若しくは第7項の規定による一時差止処分を取り消した場合には、速やかに構成団体の長に、次に掲げる事項を通知しなければならない。

(1) 一時差止処分を受けた者の氏名

(2) 取り消した一時差止処分の発令年月日

(3) 一時差止処分を取り消した年月日及びその理由

(4) 支払った一般の退職手当等の額及び支払年月日

(5) 前各号に掲げるもののほか、参考となるべき事項

2 前項の通知は、一時差止処分の取消しに関する通知書(様式第21号)により、処分書及び処分説明書の写しを添付してしなければならない。

(退職手当等の返納の通知)

第16条 条例第15条第1項の規定により管理者が一般の退職手当を返納させる場合は、条例第15条第1項各号のいずれかに該当することが確定した後、速やかに通知するものとする。

2 前項の通知は、退職手当返納命令書（様式第22号）によりしなければならない。なお、条例第16条又は第17条の規定により通知を行う場合も同様とする。

第4章 失業者の退職手当

（基本手当の日額）

第17条 条例第10条第1項に規定する基本手当の日額は、雇用保険法（昭和49年法律第116号）第16条の規定による基本手当日額表において、次条の規定により算定した賃金日額の属する等級に応じて定められている金額とする。

（賃金日額）

第18条 賃金日額は、退職の月前における最後の6月（月の末日に退職した場合には、その月及び前5月。以下「退職の月前6月」という。）に支払われた給与の総額を180で除して得た額とする。

2 給与が、労働した日若しくは時間によって算定される場合において、前項の規定による額が、退職の月前6月に支払われた給与の総額を当該期間中に労働した日数で除して得た額の100分の70に相当する額に満たないときは、同項の規定にかかわらず、当該額をもって賃金日額とする。

3 前2項に規定する給与の総額は、職員に通貨で支払われたすべての給与によって計算する。

4 退職の月前6月に給与の全部又は一部を支払われなかった場合における給与の総額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる額とする。

（1）退職の月前6月において給与の全部を支払われなかった場合においては、当該6月の各月において受けるべき基本給月額（条例第5条第4項に規定する基本給月額をいう。以下この項において同じ。）の合計額

（2）退職の月前6月のうちいずれかの月において給与の全部を支払われなかった場合においては、その月において受けるべき基本給月額と退職の月前6月に支払われた給与の額との合計額

（3）退職の月前6月のうちいずれかの月において給与の一部を支払われなかった期間がある場合においては、当該期間の属する月において受けるべき基本給月額（当該基本給月額が、その期間の属する月に支払われた給与の額に満たないときは、その支払われた額とする。）と退職の月前6月のうち当該期間の属する月以外の月に支払われた給与の額との合計額

5 第1項から前項までの規定にかかわらず、これらの規定により算定した賃金日額が、雇用保険法第17条第4項第1号に掲げる額に満たないときはその額を、同項第2号に掲げる額を超えるときはその額を、それぞれ賃金日額とする。

（退職票の交付）

第19条 構成団体の長は、退職した者が条例第10条第1項又は第2項の規定による退職手当（以下「基本手当に相当する退職手当」という。）の支給を受ける資格を有している場合においては、高知縣市町村職員等退職票（様式第23号。以下「退職票」という。）の交付を受けなければならない。

（在職票の交付）

第20条 構成団体の長は、勤続期間12月未満（条例第2条に掲げる者以外の常時勤務に服することを要しない者については、条例第2条第2項に規定する勤務した月が引き続いて6月を超える

に至らない期間とする。以下同じ。)の者が退職する場合には、高知縣市町村職員在職票(様式第24号。以下「在職票」という。)に所定の事項を記入して該当者に交付しなければならない。

(退職票の提出)

第21条 基本手当に相当する退職手当の支給を受ける資格を有する者(以下「受給資格者」という。)は、退職後速やかにその住所又は居住を管轄する公共職業安定所(以下「管轄職業安定所」という。)に出頭し、第19条の規定により交付を受けた退職票を提出して求職の申込みをしたうえ、その旨証明を受けてこれを管理者に提出しなければならない。この場合において、その者が第24条第4項に規定する受給期間延長通知書の交付を受けているときは、併せて提出しなければならない。

(受給資格証の交付)

第22条 管理者は、受給資格者から退職票の提出を受けたときは、失業者の退職手当受給資格証(様式第25号。以下「受給資格証」という。)を作成し、当該受給資格者に交付しなければならない。

2 管理者は、前項の規定により受給資格証を交付したときは、失業者の退職手当の支給状況等を明らかにするため、失業者の退職手当支給台帳を作成し、保管しなければならない。

(条例第10条第1項に規定する規則で定める者)

第22条の2 条例第10条第1項に規定する規則で定める者は、次のとおりとする。

- (1) 定数の減少又は組織の改廃のため過員又は廃職を生ずることにより退職した者
- (2) 勤務していた公署又は事務所の移転により、通勤することが困難となったため退職した者
- (3) 地方公務員法第28条第4項の規定による失職(同法第16条第1号に該当する場合に限る。)又はこれに準ずる退職をした者
- (4) 地方公務員法第28条第1項第2号の規定による免職又はこれに準ずる処分を受けた者
- (5) 公務上の傷病により退職した者
- (6) その者の非違によることなく勸奨を受けて退職した者

(条例第10条第1項に規定する規則で定める理由)

第23条 条例第10条第1項に規定する規則で定める理由は、次のとおりとする。

- (1) 疾病又は負傷(条例第10条第11項第3号の規定により傷病手当に相当する退職手当の支給を受ける場合における当該支給に係る疾病又は負傷を除く。)
- (2) 前号に掲げるもののほか、管理者がやむを得ないと認めるもの

(受給期間延長の申出)

第24条 条例第10条第1項に規定する申出は、受給期間延長申請書(様式第26号)に受給資格証又は退職票を添えて管理者に提出することによって行うものとする。ただし、受給資格証を提出することができないことについて正当な理由があるときは、これを添えないことができる。

2 前項に規定する申出は、条例第10条第1項に規定する理由に該当するに至った日の翌日から起算して1箇月以内にななければならない。ただし、天災その他申出をしなかったことについてやむを得ない理由があるときは、この限りでない。

3 前項ただし書の場合における第1項に規定する申出は、当該理由がやんだ日の翌日から起算して7日以内にななければならない。

4 管理者は、第1項に規定する申出をした者が条例第10条第1項に規定する理由に該当すると認めるときは、その者に受給期間延長通知書（様式第27号）を交付するとともに、受給資格証又は退職票に必要な事項を記載して返付しなければならない。

（基本手当に相当する退職手当の支給調整）

第25条 基本手当に相当する退職手当で条例第10条第1項の規定によるものは、当該受給資格者が第19条の規定による求職の申し込みをした日から起算して、雇用保険法第33条に規定する期間及び待期日数（条例第10条第1項に規定する待期日数をいう。以下同じ。）に等しい失業の日数を経過した後に支給する。

2 受給資格者が待期日数の期間内に職業に就き、次の各号に掲げるいずれかの給付を受ける資格を取得しないうちに再び離職した場合においては、その離職の日の翌日から起算して待期日数の残日数に等しい失業の日数を経過した後に基本手当に相当する退職手当を支給する。

（1）雇用保険法の規定による基本手当、高年齢求職者給付金又は特例一時金

（2）基本手当に相当する退職手当

（3）条例第10条第5項又は第6項の規定による退職手当（以下「高年齢求職者給付金に相当する退職手当」という。）

3 雇用保険法の規定による基本手当の支給を受ける資格を有する者が同法第20条第1項又は第2項に規定する期間内に受給資格者になった場合においては、当該基本手当の支給を受けることができる日数（条例第10条第1項の規定による退職手当に係る場合にあっては、その日数に待期日数を加えた日数）に等しい失業の日数を経過した後に基本手当に相当する退職手当を支給する。

4 受給資格者が、基本手当に相当する退職手当の支給を受けることができる日数（条例第10条第1項の規定による退職手当に係る受給資格者にあつては、その日数に待期日数を加えた日数）の経過しないうちに職業に就き、雇用保険法の規定による基本手当の支給を受ける資格を取得した場合においては、当該基本手当の支給を受けることができる日数（条例第10条第1項の規定による退職手当に係る受給資格者にあつては、その日数に待期日数の残日数を加えた日数）に等しい失業の日数を経過した後に基本手当に相当する退職手当を支給する。

（基本手当に相当する退職手当の支給日）

第26条 基本手当に相当する退職手当は、毎月20日又は管理者の定める日にその前日までの間における失業の認定を受けた日の分を支給する。

（基本手当に相当する退職手当の支給手続）

第27条 条例第10条第1項の規定による退職手当に係る受給資格者は、待期日数経過後速やかに管轄公共職業安定所に出頭して職業の紹介を求め、受給資格証に失業認定申告書（様式第28号）を添えて提出した上、待期日数の間における失業の認定を受けるものとする。

2 受給資格者が基本手当に相当する退職手当の支給を受けようとするときは、条例第10条第1項の規定による退職手当に係る場合にあっては前項に規定する失業の認定を受けた後、同条第3項に規定する失業の認定を受けた後、同条第3項の規定による退職手当に係る場合にあっては第21条に規定する求職の申し込みをした後に管理者が指示する失業の認定を受けるべき日ごとに管轄公共職業安定所に出頭して職業の紹介を求め、前項に規定する失業認定申告書に受給資格証を添えて提出した後、管理者に失業者の退職手当支給申請書（様式第29号）と受給資格証を提出しなければならない。

(公共職業訓練等を受講する場合における届出)

第28条 受給資格者は、管轄公共職業安定所の長の指示により雇用保険法第15条第3項に規定する公共職業訓練等を受けることとなったときは、速やかに公共職業訓練等受講届(様式第30号。以下「受講届」という。)及び公共職業訓練等通所届(様式第31号。以下「通所届」という。)に受給資格証を添えて管理者に提出するものとする。第24条第1項ただし書の規定は、この場合について準用する。

2 管理者は、前項の規定による受講届及び通所届の提出を受けたときは、受給資格証に必要な事項を記載し、当該受給者に返付しなければならない。

3 受給資格者は、受講届及び通所届の記載事項に変更があったときは、速やかにその旨を記載した届書に受給資格証を添えて管理者に提出しなければならない。第24条第1項ただし書の規定は、この場合について準用する。

4 管理者は、前項の規定による届書の提出を受けたときは、受給資格証に必要な改定をし、当該受給資格者に返付しなければならない。

(技能習得手当に相当する退職手当の支給手続)

第29条 受給資格者は、条例第10条第10項第2号、同条第11項第1号若しくは第2号の規定による退職手当の支給を受けようとするときは、公共職業訓練等受講証明書(様式第32号)に受給資格証を添えて管理者に提出しなければならない。第24条第1項ただし書の規定は、この場合について準用する。

2 管理者は、前項の規定による証明書の提出を受けたときは、受給資格証に必要な事項を記載し、当該受給資格者に返付しなければならない。

(傷病手当に相当する退職手当の支給手続)

第30条 受給資格者は、条例第10条第11項第3号の規定による退職手当の支給を受けようとするときは、傷病手当に相当する退職手当支給申請書(様式第33号)に受給資格証を添えて管理者に提出しなければならない。第24条第1項ただし書の規定は、この場合について準用する。

2 管理者は、前項による支給申請書の提出を受けたときは、受給資格証に必要な事項を記載し、当該受給資格者に返付しなければならない。

(退職票等の提出)

第31条 退職票又は在职票の交付を受けた者が条例第10条第1項に規定する期間内(在职票の交付を受けた者にあつては、当該在职票に係る退職の日の翌日から起算して1年の期間内)に再び地方公共団体等の職員となったときは、当該退職票又は在职票(以下「退職票等」という。)をその新たに所属することとなった所属地方公共団体等の長に提出しなければならない。

2 構成団体の長は、前項の規定により退職票等を提出した者が、勤続期間12月未滿で退職するときは、当該退職票等をその者に返付しなければならない。

(退職票等の再交付)

第32条 受給資格者又は勤続期間12月未滿で退職した者は、退職票又は在职票を滅失又は損傷した場合においては、もとの構成団体の長にその旨を申し出て退職票又は在职票の再交付を受けることができる。

2 もとの構成団体の長は、前項の規定による再交付をするときは、その退職票又は在职票に再交付の旨及びその年月日を記載しなければならない。

3 退職票又は在职票の再交付があつたときは、もとの退職票又は在职票はその効力を失う。

(受給資格証の再交付)

第33条 前条の規定は、受給資格証の再交付について準用する。この場合において、同条中「退職票又は在職票」とあるのは、「受給資格証」と、「もとの構成団体の長」とあるのは「管理者」と読み替えるものとする。

(準用)

第34条 第19条、第21条前段、第25条第2項及び第27条の規定は、高年齢求職者給付金に相当する退職手当の支給について準用する。この場合において、これらの規定中「基本手当」とあるのは「高年齢求職者給付金」と、「受給資格者」とあるのは「高年齢受給資格者」と、「失業者退職手当受給資格証」とあるのは「失業者退職手当高年齢受給資格証」と、「受給資格証」とあるのは「高年齢受給資格証」と、「条例第10条第1項に規定する期間内に」とあるのは「当該退職票、高年齢受給資格証又は在職票に係る退職の日の翌日から起算して6箇月を経過する日までに、高年齢求職者給付金に相当する退職手当の支給を受けることなく」と、「条例第10条第1項」とあるのは「条例第10条第5項」と、「失業認定申告書(様式第28号)」とあるのは「高年齢受給資格者・特例受給資格者失業認定申請書(様式第34号)」と、「同条第3項」とあるのは「同条第6項」と読み替えるものとする。

2 第19条、第21条前段、第25条第2項及び第27条の規定は、特例一時金に相当する退職手当の支給について準用する。この場合において、これらの規定中「基本手当」とあるのは「特例一時金」と、「受給資格者」とあるのは「特例受給資格者」と、「失業者退職手当受給資格証」とあるのは「失業者退職手当特例受給資格証」と、「受給資格証」とあるのは「特例受給資格証」と、「条例第10条第1項に規定する期間内に」とあるのは「当該退職票、特例受給資格証又は在職票に係る退職の日の翌日から起算して6月を経過する日までに、特例一時金に相当する退職手当の支給を受けることなく」と、「条例第10条第1項」とあるのは「条例第10条第7項」と、「失業認定申告書(様式第28号)」とあるのは「高年齢受給資格者・特例受給資格者失業認定申告書(様式第34号)」と、「同条第3項」とあるのは「同条第8項」と読み替えるものとする。

(高年齢求職者給付金に相当する退職手当の支給手続)

第35条 高年齢求職者給付金に相当する退職手当で条例第10条第5項の規定によるものは、当該高年齢受給資格者が第21条の規定による求職の申込みをした日から起算して、雇用保険法第33条に規定する期間及び待期日数に等しい失業の日数を経過した後に支給する。

2 雇用保険法の規定による基本手当の支給を受ける資格を有する者が同法第20条第1項又は第2項に規定する期間内に規定する期間内に高年齢受給資格者となった場合においては、当該基本手当の支給を受けることができる日数(条例第10条第5項の規定による退職手当に係る高年齢受給資格者にあつては、その日数に待期日数を加えた日数)に等しい失業の日数を経過した後に高年齢求職者給付金に相当する退職手当を支給する。

(特例一時金に相当する退職手当の支給手続)

第36条 特例一時金に相当する退職手当で条例第10条第7項の規定によるものは、当該特例受給資格者が第21条の規定による求職の申込みをした日から起算して、雇用保険法第33条に規定する期間及び待期日数に等しい失業の日数を経過した後に支給する。

2 前条第2項の規定は、特例一時金に相当する退職手当の支給について準用する。この場合において、同項中「条例第10条第5項」とあるのは「条例第10条第7項」と、「高年齢受給資格者」

とあるのは「特例受給資格者」と、「高年齢求職者給付金」とあるのは「特例一時金」と読み替えるものとする。

(就業促進手当等に相当する退職手当の支給手続)

- 第37条 受給資格者又は条例第10条第15項に規定する者は、同条第11項第4号から第6号までの規定による退職手当の支給を受けようとするときは、同項第4号の規定による退職手当のうち雇用保険法第56条の2第1項第1号イに該当する者に係る就業促進手当（以下「就業手当」という。）に相当する退職手当にあつては就業手当に相当する退職手当支給申請書（様式第35号）に、同号ロに該当する者に係る就業促進手当（以下「再就職手当」という。）に相当する退職手当にあつては再就職手当に相当する退職手当支給申請書（様式第36号）に、同項第2号に該当する者に係る就業促進手当（以下「常用就職支度手当」という。）に相当する退職手当にあつては常用就職支度手当に相当する退職手当支給申請書（様式第37号）に、条例第10条第11項第5号の規定による退職手当にあつては移転費に相当する退職手当支給申請書（様式第38号）に、又は同項第6号の規定による退職手当にあつては広域求職活動費に相当する退職手当支給申請書（様式第39号）にそれぞれ受給資格証又は特例受給資格証を添えて管理者に提出しなければならない。ただし、受給資格証又は特例受給資格証を提出することができないことについて正当な理由があるときは、これを添えないことができる。
- 2 管理者は、前項の規定による申請書の提出を受けたときは、受給資格証又は特例受給資格証に必要な事項を記載してその者に返付しなければならない。

附 則

- 1 この規則は、平成17年2月1日から施行する。
- 2 この規則の施行の際現に高知縣市町村職員退職手当組合退職手当条例並びに負担金条例施行規則の規則により作成されている用紙は、当分の間なおこれを使用することができる。

附 則（平成18年4月1日規則第4号）

この規則は、平成18年4月1日から施行する。

附 則（平成19年8月29日規則第4号）

この規則は、平成19年10月1日から施行する。

附 則（平成20年2月12日規則第4号）

- 1 この規則は、公布の日から施行する。ただし、第25条及び第30条の規定は、日本年金機構法（平成19年法律第109号）の施行の日から施行する。
- 2 傷病手当に相当する退職手当支給申請書は、当分の間、これに必要な事項を記入し、使用することができる

附 則（平成21年9月11日規則第8号）

この規則は、公布の日から施行する。

附 則（平成22年3月31日規則第2号）

(施行期日)

- 1 この規則は、平成22年4月1日から施行する。
(経過措置)
- 2 改正後の高知縣市町村総合事務組合退職手当条例施行規則の規定は、この規則の施行の日以後に係る退職手当について適用し、施行日前の退職に係る退職手当については、なお従前の例に

よる。

附 則（令和2年9月7日規則第10号）

この規則は、公布の日から施行する。

附 則（令和4年9月30日規則第3号）

この規則は、令和4年10月1日から施行する。

別表（第4条の5関係）

イ 平成8年4月1日から平成18年3月31日までの間の基礎在職期間における職員の区分についての表

第1号区分	(1) 平成8年4月1日から平成18年3月31日までの間において適用されていたそれぞれの構成団体における職員の給与に関する条例（以下「平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例という。」）の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が11級であったもの (2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもののうち管理者が認めるもの (3) 前2号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの
第2号区分	(1) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が10級であったもの (2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの（第1号区分の項第2号に掲げる者を除く。）のうち管理者が認めるもの (3) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの
第3号区分	(1) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が9級であったもの (2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの（第1号区分の項第2号及び第2号区分の項第2号に掲げる者を除く。） (3) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が8級であったもの (4) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が7級であったもののうち管理者が認めるもの (5) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの
第4号区分	(1) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が8級であったもの (2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が3級であったもの (3) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表

	<p>(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級又は7級であったもの</p> <p>(4) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級であったもの</p> <p>(5) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第5号区分	<p>(1) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が7級であったもの</p> <p>(2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったもののうち管理者が認めるもの</p> <p>(3) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもののうち管理者が認めるもの</p> <p>(4) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもの</p> <p>(5) 平成8年4月1日から平成18年3月31日までの間においてそれぞれの構成団体において適用されていた技能職員の給与に関する規則（以下「平成8年4月以後平成18年3月以前の技能職員給与規則という。」）の技能職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級であったものうち管理者が認めるもの</p> <p>(6) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第6号区分	<p>(1) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級であったもの</p> <p>(2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったもの（第5号区分の項第2号に掲げる者を除く。）</p> <p>(3) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもの（第5号区分の項第3号に掲げる者を除く。）</p> <p>(4) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの</p> <p>(5) 平成8年4月以後平成18年3月以前の技能職員給与規則の技能職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級であったもの（第5号区分の項第5号に掲げる者を除く。）</p> <p>(6) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第7号区分	<p>(1) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級又は5級であったもの</p> <p>(2) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表</p> <p>(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が1級であったものうち</p>

	<p>ち管理者が認めるもの</p> <p>(3) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったものうち管理者の定めるもの、3級又は4級であったもの</p> <p>(4) 平成8年4月以後平成18年3月以前の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったものうち管理者の定めるもの又は3級であったもの</p> <p>(5) 平成8年4月以後平成18年3月以前の技能職員給与規則の技能職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が3級であったものうち管理者の定めるもの、4級又は5級であったもの</p> <p>(6) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第8号区分	第1号区分から第7号区分までのいずれの職員の区分にも属しないこととなる者

ロ 平成18年4月1日以後の基礎在職期間における職員の区分についての表

第1号区分	<p>(1) 平成18年4月1日以後それぞれの構成団体において適用されている職員の給与に関する条例(他の条例等において、引用し、準用し、又はその例による場合を含む。以下「平成18年4月以後の職員給与条例」という。)の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が9級であったもの</p> <p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったものうち管理者が認めるもの</p> <p>(3) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第2号区分	<p>(1) 平成18年4月以後の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が8級であったもの</p> <p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの(第1号区分の項第2号に掲げる者を除く。)のうち管理者が認めるもの</p> <p>(3) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第3号区分	<p>(1) 平成18年4月以後の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が7級であったもの</p> <p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの(第1号区分の項第2号及び第2号区分の項第2号に掲げる者を除く。)</p> <p>(3) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が8級であったもの</p> <p>(4) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が7級であったもの</p> <p>(5) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>

第4号区分	<p>(1) 平成18年4月以後の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級であったもの</p> <p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が3級であったもの</p> <p>(3) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級又は7級であったもの</p> <p>(4) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が6級であったもの</p> <p>(5) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第5号区分	<p>(1) 平成18年4月以後の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもの</p> <p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったもののうち管理者が認めるもの</p> <p>(3) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもののうち管理者が認めるもの</p> <p>(4) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもの</p> <p>(5) 平成18年4月1日以後適用されている技能職員の給与に関する規則の技能職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもののうち管理者の認めるもの</p> <p>(6) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第6号区分	<p>(1) 平成18年4月以後の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの</p> <p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったもの(第5号区分の項第2号に掲げる者を除く。)</p> <p>(3) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもの(第5号区分の項第3号に掲げる者を除く。)</p> <p>(4) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が4級であったもの</p> <p>(5) 平成18年4月1日以後適用されている技能職員の給与に関する規則の技能職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が5級であったもの(第5号区分の項第5号に掲げる者を除く。)</p> <p>(6) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第7号区分	<p>(1) 平成18年4月以後の職員給与条例の行政職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が3級であったもの</p>

	<p>(2) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(1)の適用を受けていた者でその属する職務の級が1級であったもののうち管理者が認めるもの</p> <p>(3) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(2)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったもののうち管理者が認めるもの、3級又は4級であったもの</p> <p>(4) 平成18年4月以後の職員給与条例の医療職給料表(3)の適用を受けていた者でその属する職務の級が2級であったもののうち管理者が認めるもの又は3級であったもの</p> <p>(5) 平成18年4月1日以後適用されている技能職員の給与に関する規則の技能職給料表の適用を受けていた者でその属する職務の級が3級であったもののうち管理者が認めるもの又は4級であったもの</p> <p>(6) 前各号に掲げる者に相当するものとして管理者が認めるもの</p>
第8号区分	第1号区分から第7号区分までのいずれの職員の区分にも属しないこととなる者